

胜宏科技（惠州）股份有限公司

企业水管理信息披露
水管理框架、承诺与战略

水管理组织架构及合规联系人

节水领导小组职责明确如下：

- 1、贯彻落实省市节约型社会建设工作领导小组的指示，在全单位范围内组织安排节水工作的实施，开展节约用水的宣传教育工作。
- 2、负责全单位节约用水的管理，做到节水工作“四到位”，即用水节水制度到位、计划到位、节水目标到位、节水措施到位。贯彻执行有关节水工作的方针、政策和法律、法规，加强日常性的节水宣传，使宣传工作深入到各部门及班组。
- 3、负责全单位计划用水指标管理，制定各部门用水定额。
- 4、负责全单位节约用水谋划和统计工作；负责全单位用水人员的培训，编写节水工作制度；负责组织推动节约用水的先进经验、技术和交流。
- 5、负责全单位节水工作的具体组织协调工作，负责上级工作领导小组交办的各项工作。

环境合规负责部门：环安设备中心

联系方式：wh-nengguan@shpcb.com



要的责任和担当。作为快速发展的科技企业领军企业，面对生产研发和市场技术产品迭代更新与自身发展的需要，我们同样应确保工厂在日常污水的处理排放、环境的优化、环境的改善、废物管理等政策，健康安全、产品责任、合规性、公司的风险防范，回收利用、公平的劳动实践，以及诚信行为准则上有所建树。

依据 AWS 国际可持续水管理标准的目标和原则，成为优秀的可持续水管理领袖企业，我们承诺：

1、委派领导层，负责行使社会关怀与责任、环境保护、水管理、水资源循环利用计划、循环经济计划、创新和节能减排等；

2、水管理领域持续努力取得评估及商业社会责任；

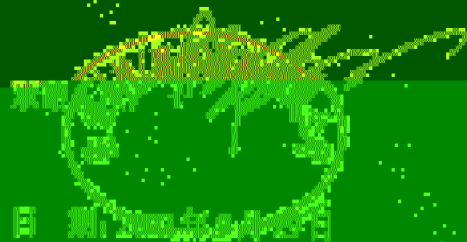
3、为资源的购买及水污染及废水治理提供资金支持；

4、持续提高完善公司在可持续水管理领域的绩效，努力实现 AWS 国际可持续水管理标准主要成果项：可持续的水平衡、良好的水质、完善的管理制度、优质的水资源取用及循环利用安全的饮用水和工业废水；

5、持续开发和最佳实践与符合地方与流域的法规行动方案，开展对流域水资源保护的保护，并做出贡献；

6、以最佳实践案例的方式与流域环境管理部门交流，为在流域水资源管理方面的最佳实践；

7、为实现以上的承诺，安排必要的资源，共创地球环境的水资源美好。



胜宏科技（惠州）股份有限公司

“工匠精神，成为员工、顾客和社区的实际生活需求”

“工匠精神，成为员工、顾客和社区的实际生活需求”

“工匠精神，成为员工、顾客和社区的实际生活需求”

“工匠精神，成为员工、顾客和社区的实际生活需求”

“工匠精神，成为员工、顾客和社区的实际生活需求”

“工匠精神，成为员工、顾客和社区的实际生活需求”

“工匠精神，成为员工、顾客和社区的实际生活需求”

